**CASOS PRÁCTICOS TEMA 1: EL DERECHO DEL TRABAJO**

1. **Clasifica las siguientes situaciones, identificando cuales están consideradas relaciones laborales (ET), si son especiales, o si están excluidas como relación laboral porque no cumplen los requisitos o porque lo establezca la ley.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Relación laboral (ET) | Excluida | Especial |
| Un profesor de una escuela pública. |  | X |  |
| El dueño de un taller de reparación de automóviles. |  | X |  |
| Un comercial independiente que solo trabaja a comisiones. |  |  | X |
| Un médico con su propia consulta. |  | X |  |
| Un camarero. | X |  |  |
| Un transportista a cuenta propia. |  | x |  |
| El trabajador voluntario de una ONG. |  | X |  |
| El vendedor de una empresa. | X |  |  |
| Un empleado del Hogar. |  |  | X |
| Un médico con su propia consulta. |  | X |  |
| El médico interno residente de un hospital. |  |  | X |
| Un discapacitado parcial que trabaja en una empresa. | X |  |  |
| Un actor profesional de teatro y cine. |  |  | X |
| El dependiente de una cadena de supermercados. | X |  |  |

1. **Un empresario ofrece a un trabajador un contrato de trabajo en el que se establece que el tiempo de descanso que le corresponde no está considerado tiempo efectivo de trabajo, el trabajador acepta las condiciones sin saber que en el convenio colectivo de la empresa establece que los descansos computan como tiempo de trabajo. ¿Tiene derecho el empleado a exigir se le considere el tiempo de descanso como tiempo efectivo de trabajo? ¿Qué principio de aplicación de normas laborales debe aplicarse?**

Si, tiene derecho a exigirlo puesto que de lo contrario se estaría incumpliendo y el principio de la norma mas favorable , puesto que el convenio colectivo para el así lo indica, condicion mas favorable

1. **Identifica si en los siguientes casos el empresario o el trabajador pueden estar incumpliendo algún derecho u obligación según el Estatuto de los Trabajadores e identifica que derecho están incumpliendo.**
2. Un operario que trabaja en cámaras frigoríficas no utiliza el calzado y los guantes de seguridad que le ofrece el empresario. (EMPLEADO)
   * obligacion de observar las medidas de seguridad
3. Un empresario registra las taquillas de los trabajadores cuando finaliza cada turno sin informarles de ello. (EMPRESARIO)
   * derecho al respeto a la intimidad
4. Un empleado acaba ocupando un trabajo diferente al que le ofrecieron en la entrevista de trabajo. (EMPRESARIO)
   * ocupacion efectiva del puesto de trabajo
5. El trabajador se niega a realizar las tareas utilizando los procedimientos y protocolos que le indica el empresario. (EMPLEADO)
   * El empleado esta incumpliendo deber cumplir las obligaciones del puesto de trabajo
6. Un técnico de la empresa se niega a realizar una reparación que le asignaron porqué cree que las condiciones de trabajo son demasiado peligrosas. (EMPRESARIO)
   * Derecho de la integridad fisica y proteccion
7. Un dependiente quiere realizar un curso de cocina en horario laboral y el empresario se niega a darle permiso para realizarlo.

(EMPRESARIO) derecho a la propmocio y formacion profesional

1. El director de recursos humanos se niega a contratar mujeres para determinados puestos de trabajo. (EMPRESARIO)
   * igualdad y no discriminacion
2. El empresario no informa a los trabajadores sobre el plan de evacuación de incendios de la empresa. (EMPRESARIO)
   * integridad fisica y proteccion en materia de seguridad y salud